



Granville Island

Conseil de Granville Island Critères

Composition

Le Conseil de Granville Island sera composé de sept membres : deux représentants de la SCHL et cinq membres issus de la collectivité locale (Metro Vancouver), dont un désigné par la Ville de Vancouver.

Il sera composé de résidents locaux (de Metro Vancouver) qui comprennent les enjeux de Granville Island et s'en enthousiasment. Ces membres possèdent à la fois de l'expérience, des perspectives et des compétences pertinentes qui reflètent la culture et l'énergie de l'île et de la collectivité qu'elle dessert. Les membres apporteront divers points de vue, qui insuffleront créativité et innovation dans la réalisation de la vision de Granville Island d'être l'espace public le plus inspirant au monde.

Responsabilités des membres du Conseil

Les membres du Conseil ont la responsabilité de superviser la gouvernance et les pratiques de Granville Island. Le Conseil fournira une orientation dans la gestion et les activités de l'île et examinera, recommandera et mettra en œuvre des plans de renouvellement dans l'immédiat et à long terme.

Le Conseil fournira une rétroaction, des conseils et des recommandations quant à l'élaboration de la vision, de la mission et de la stratégie de Granville Island.

Le Conseil exercera une gérance appropriée de Granville Island. Pour ce faire, il élaborera une stratégie, gèrera les risques et supervisera le rendement organisationnel.

Composition du Conseil

La nomination des membres du Conseil reflètera les qualifications et les compétences décrites dans le présent document. De plus, chacune des candidatures sera évaluée en fonction de la composition générale et des besoins du Conseil afin de former un conseil qui sera le mieux à même de représenter les intérêts de Granville Island en exploitant la diversité de ses connaissances et de son expérience.

Par conséquent, certaines compétences doivent être possédées par tous les membres du Conseil et d'autres doivent l'être par le groupe des membres du Conseil dans son ensemble. Ces compétences, aptitudes et qualités seront prises en compte dans la sélection des membres du Conseil.

Compétences, connaissances et expériences particulières des membres du Conseil



Granville Island

Relations communautaires	Expérience dans l'établissement de relations avec diverses collectivités; expérience de la communication et interaction avec les principaux partenaires communautaires et parties prenantes de manière efficace, transparente et significative.
Arts et culture	Leadership confirmé dans le secteur des arts et de la culture; vaste connaissance de la communauté locale des arts et de la culture (art visuel, littéraire, arts de la scène et secteur créatif)
Relations avec les gouvernements	Expérience considérable au sein du gouvernement (politique et bureaucratique) dans un poste de niveau supérieur ou en tant que cadre supérieur ou expert-conseil, et bonne compréhension du fonctionnement du gouvernement et des politiques publiques; expérience dans l'élaboration et l'application d'une approche stratégique dans les relations gouvernementales à l'échelle fédérale, provinciale ou municipale.
Haute direction	Esprit d'entreprise confirmé par une expérience réussie dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une vision stratégique globale; expérience dans la planification stratégique à long terme, notamment élaborer, exécuter et surveiller des plans stratégiques; expérience dans la direction d'un programme ambitieux de croissance et la gestion de plusieurs projets de grande envergure.
Finances	Expérience pratique dans la gestion de tous les aspects des ententes de financement, la surveillance de l'information financière, la budgétisation et la gestion du rendement financier; attestation officielle en finances (CPA ou CFA, par exemple).
Aménagement immobilier	Vaste expérience dans l'identification, le financement et la gestion d'aménagements complexes de grande envergure à un niveau supérieur; expérience connexe dans le cadre d'un modèle souhaité de partenariat public-privé; vaste expérience dans l'élaboration de stratégies de location à long terme.
Gestion des risques	Expérience et expertise dans un rôle de leader ou dans la prestation de conseil professionnel relativement à la gestion des risques, notamment dans l'établissement de processus en matière de tolérance du risque et gestion des risques.

Expériences, compétences et attributs collectifs de base des membres du Conseil

Créativité	Apporte des idées originales et novatrices; pense différemment.
Réflexion prospective	Apporte une vision tournée vers l'avenir dans les discussions et les prises de décision.
Ouverture	Encourage les autres points de vue et fait preuve de réceptivité; est enclin à changer sa façon de penser.
Leadership fort	Points de vue axés sur l'expérience et conscience des facteurs déclencheurs de réactions émotives.



Granville Island

Réflexion stratégique	Génère et applique des perspectives d'affaires uniques aux défis à relever et aux occasions à saisir.
Communication	Exprime ses pensées et idées clairement et avec respect à l'égard des points de vue des autres personnes; écoute activement.
Influenceur	A de la crédibilité et de l'influence auprès des membres du Conseil, de la direction et des parties prenantes.
Sens des affaires	Jugement sage en affaires et vaste expérience des affaires.
Indépendance d'esprit	Exprime ses opinions librement et avec honnêteté sur toutes les problématiques; est enclin à remettre en question le statu quo.
Participation active	Se présente aux réunions préparé, écoute et s'exprime.
Esprit d'équipe	S'engage à assumer pleinement son rôle au sein du Conseil; s'efforce de résoudre les problèmes et fait preuve de souplesse pour arriver à des solutions.
Passion	Se passionne pour Granville Island, son histoire, son rôle dans la collectivité et sa viabilité future.
Disponibilité	Disponible pour consacrer du temps au Conseil; n'est pas surchargé par d'autres responsabilités.

Critères de diversité à considérer pour les membres du Conseil

Sexe	S'efforcer de maintenir une représentation équilibrée des sexes.
Premières Nations	Représentation de personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations.
Ethnicité	Représentation de personnes d'origines ethniques diverses.

Qualifications

Chaque membre du Conseil devra souscrire inconditionnellement aux objectifs du Conseil et les soutenir. Lorsqu'il exercera les pouvoirs et les fonctions de membre du Conseil, il agira dans le respect du mandat du Conseil.

Voici les critères pour être admissible aux fonctions de membre du Conseil :

- avoir au moins 18 ans;
- ne pas avoir été déclaré incapable de gérer ses propres affaires par un tribunal;
- ne pas être un failli non libéré.



Granville Island

Les membres du Conseil devront obéir au Code de conduite des membres du Conseil, et devront remplir la déclaration de conflits d'intérêts tous les ans.

Responsabilité éthique

Un membre du Conseil doit démontrer un comportement éthique et responsable, par voie de références, de l'acquittement de devoirs civiques ou de charges passées comme élu.